

## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ О РАБОТЕ**

### **первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 6 «Здоровье» г. Ставрополя за 2019- 23 год**

Профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 6 была образована в 1987 году вместе с открытием сада. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада. Она живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет, который был избран на отчетно-перевыборном собрании в феврале 2019 года, в его состав входят 3 человека.

#### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Городская профсоюзная организация ведет постоянный контроль за сроками действия коллективных договоров учреждений, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

В мае 2022 года был принят новый коллективный договор нашего учреждения сроком на 3 года. Работа над новым коллективным договором заняла немало времени - это очень объемный и важный документ, включающий в себя 14 приложений и локальных актов. С момента его принятия было зарегистрировано 5 соглашений о внесении дополнений и изменений к коллективному договору. Эти изменения касались положения об оплате труда сотрудников ДОУ, которое приводилось в соответствие с приказами и распоряжениями вышестоящих организаций.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Например выплата за стаж работы осуществляется всем работникам ДОУ (раньше только воспитателям), стаж сохраняется при переходе в другое образовательное учреждение (раньше только при наличии стажа в данном дошкольном учреждении).

Только в нашем коллективном договоре предусмотрено предоставление отпуска с сохранением заработной платы:

- в связи с переездом на новое место жительства - 3 дня;
- проводов детей в армию - 2 дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 3 дня;
- похороны близких родственников - 3 дня;
- 1 сентября, при поступлении ребенка в 1 класс - 1 день.

Этими льготами воспользовались все члены коллектива в той или иной мере.

Важной работой профсоюзной организации также является контроль за выполнением коллективного договора. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОУ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии. Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

## **II Организационно-массовая и информационная работа.**

Профсоюзная организация ДОУ входит в организационную структуру Ставропольской Городской профсоюзной организации, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В 2019-23 году проведено 51 заседание профсоюзного комитета. Тематика заседаний была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;

О работе нашей первичной организации вы все можете узнать из материалов на стенде «Наш профсоюз». Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОО с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Оформлена страничка на сайте детского сада: <http://6.stavsad.ru/> где помещены материалы о деятельности профсоюзной организации нашего детского сада

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОО занимается председатель профкома, ответственный за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

Профком ДОО проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. С 2019 - 23 год году в профсоюз было принято 26 человек, выбыло 21 человек из них 13 человек по причине увольнения и 8 человек по личному заявлению.

Мы так же принимаем участие в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек, правильность выплаты заработной платы; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

### **III Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно - массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, премирования и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Традиционно производится премирование членов профсоюза ко Дню воспитателя, в связи с юбилейными датами ( 50,55,60 лет) 5 - чел и с

рождением ребенка 5 (чел).

#### **IV Охрана труда и здоровья**

За отчетный период профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляется стенд по охране труда.

Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

В 2020 году, когда вся страна была охвачена пандемией все сотрудники были отправлены в отпуска с сохранением заработной платы. По инициативе краевой и городской организации профсоюза была оказана материальная помощь членам профсоюза, перенесшим COVID 19 в размере 1000 рублей из средств городской организации (5 человек)

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Один раз в год комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения об охране труда, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДООУ. В 2018 году была проведена специальная оценка условий труда по уровням вредности, таким образом, работа по аттестации рабочих мест в ДООУ завершена. В состав комиссии по специальной оценке рабочих мест входит уполномоченный по охране труда. Общественный надзор в ДООУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда Виноградовой Ольгой Вячеславной. Несчастных случаев в детском саду за отчетный период не зарегистрировано.

#### **V Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно - массовая работа, которая направлена на сплочение коллектива и общение его членов в неформальной обстановке. Традиционно весело наш коллектив отмечает праздники с праздничным фуршетом, профком чествует юбиляров, организует поздравление наших немногочисленных мужчин с Днем защитника Отечества.

За отчетный период были организованы оздоровительные поездки в п.Архыз (2019,2021,2023г) Теберду-Домбай (2019).

В рамках спортивно-оздоровительной работы команда нашего ДОУ приняла участие в городском конкурсе « Профсоюзный тренер здоровья», где заняла 1 место и была награждена грамотой и денежной премией.(2021 г.)

А в 2022 году наша профсоюзная организация приняла участие во Всероссийском конкурсе Здоровые решения в номинации Производственная гимнастика и была награждена---- В ноябре 2022 года команда нашего ДОУ

Приняла участие в городском турнире по быстрым шахматам «Игры разума» и заняла в командном зачете 2 место, а в личном зачете 3 место. Городская организация предлагает нам льготное посещение бассейна « Юность»,но за все время лишь 2 человека воспользовались этими абонеменами.

## **VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с городской профсоюзной организацией. Коллектив принимает активное участие во всех акциях и мероприятиях, организуемых городской организацией. Особую благодарность мы хотим выразить городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за методическую и консультативную помощь

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, Ставрополькультурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и городской профсоюзной организацией.